

## **Il presente accordo costituisce uno stralcio dell'Accordo Integrativo Regionale a valere per l'anno 2022**

Protocollo d'Intesa per la partecipazione dei Medici di Medicina Generale e Pediatri di Libera Scelta alle campagne vaccinali promosse dalla Regione Calabria

### **VISTI:**

il DPCM 12 gennaio 2017 "Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";

il PIANO NAZIONALE PREVENZIONE VACCINALE (P.N.P.V.) 2017-2019, il quale stabilisce che la riduzione del carico delle malattie infettive prevenibili da vaccino rappresenta una priorità per il nostro Paese da realizzare attraverso strategie efficaci ed omogenee sul territorio nazionale... Le Regioni sono impegnate a individuare il modello organizzativo necessario a garantire l'erogazione e la piena fruibilità delle vaccinazioni inserite nel calendario vaccinale e nell'ambito degli AAIIRR prevedono una attiva partecipazione dei medici di medicina generale nelle vaccinazioni e nelle relative attività collegate.

l'Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con i medici di medicina generale 28.04.2022 che all'art. 43, comma 6, lettera e) prevede che rientrino tra i compiti ed obblighi del medico del ruolo unico la partecipazione alla realizzazione del Piano Nazionale Prevenzione Vaccinale (P.N.P.V.) vigente, secondo le modalità definite dalla Regione e/o dalle Aziende;

### **PREMESSA**

Le vaccinazioni rappresentano l'unica strategia efficace per contrastare la diffusione delle malattie infettive prevenibili. Obiettivi fondamentali sono: 1) riduzione del rischio individuale di malattia, ospedalizzazione e morte 2) riduzione del rischio di trasmissione a soggetti ad alto rischio di complicanze o ospedalizzazione 3) riduzione dei costi sociali connessi con morbosità e mortalità

### **SOGGETTI VACCINATORI E SEDI VACCINALI**

La partecipazione dei MMG alle campagne vaccinali promosse dalla Regione Calabria costituisce un obbligo contrattuale in coerenza con il P.N.P.V. e art 4 ACN 28/5/2022 e DCA n° 32 del 07/04/2022 - Calendario Vaccinale Regione Calabria.( anti-influenzale, anti-pneumococcica, anti-herpes Zoster, anti-covid....)

Salvo differenti accordi Aziendali, le vaccinazioni potranno essere effettuate nel proprio ambulatorio e/o nelle aree vaccinali delle AFT/ UCCP e/o negli HUB vaccinali Aziendali.

Per le UCCP e AFT in sede unica i Medici di Medicina Generale già costituiti in associazione si organizzeranno in modo da vaccinare tutti i pazienti in carico al team associativo, anche indipendentemente dall'afferenza del paziente ad ogni singolo medico e secondo un assetto organizzativo autonomamente predisposto dagli stessi.

Nell'eventualità ricorrano i requisiti di esclusione (gravi motivi di salute o familiari) il Medico di Assistenza Primaria, dovrà farne motivata richiesta al Direttore di Distretto. In tali casi, gli assistiti potranno essere vaccinati da:

- MMG componenti della stessa AFT/UCCP;
- MMG dello stesso ambito territoriale, previa adeguata comunicazione al Distretto di competenza
- eventuali soggetti vaccinatori individuati dalla Regione

Le dosi di vaccino somministrate saranno registrate dal Medico di Medicina Generale contestualmente alla vaccinazione o, comunque, entro lo stesso giorno della somministrazione, sulla Piattaforma Informatica individuata dalla Regione e preventivamente concordata con le OO.SS.

Per tale impegno e per il supporto di personale amministrativo, ai MMG saranno corrisposti €1,50 oltre a quanto previsto in allegato 6 comma 7 punto B dell'ACN, solo se praticato nel proprio ambulatorio o AFT/UCCP.

La distribuzione dei vaccini nelle AFT o negli studi dei MMG situati in aree disagiate è a carico delle Aziende Sanitarie, saranno forniti eventuali D.P.I. a carico delle Aziende Sanitarie in caso di eventuali criticità.

Ove ne ricorrano i requisiti, per i pazienti non trasportabili, l'attività vaccinale sarà effettuata presso il domicilio dei pazienti. Per le vaccinazioni eseguite al domicilio del paziente, al medico sarà corrisposto, l'importo previsto dall' ACN per gli accessi in ADP, aggiuntivo all'indennità prevista per le vaccinazioni obbligatorie e per l'inserimento dei dati in piattaforma.

## **OBBLIGHI DEL MEDICO VACCINATORE**

Il MMG che effettua la vaccinazione è tenuto a:

- conoscere il target di popolazione da sottoporre a vaccinazione, nonché eventuali controindicazioni assolute e relative
- conoscere le procedure di sicurezza per la gestione dei DPI e dei rifiuti speciali derivanti da tale attività, acquisite anche tramite formazione a distanza;
- conoscere le procedure per la corretta effettuazione delle vaccinazioni secondo le specifiche redatte dalle rispettive case produttrici ed approvate dall'EMA ed AIFA;
- conoscere le procedure per la gestione di eventuali eventi avversi connessi alla vaccinazione
- essere vaccinato.

I MMG sono, inoltre, tenuti ad attenersi ad ogni eventuale nuova indicazione riguardante il target di popolazione da sottoporre a vaccinazione, tipologia di vaccini per specifica categoria e relativa calendarizzazione.

## **REMUNERAZIONE ATTIVITA' VACCINALE**

### **1. Remunerazione base:**

€6,16 per ogni inoculazione effettuata come previsto dal vigente ACN.

### **2. Remunerazione aggiuntiva per vaccinazione a domicilio**

Se la vaccinazione è effettuata al domicilio di pazienti non deambulanti e non trasportabili, in aggiunta alla remunerazione base di cui al punto 1, in considerazione della necessità di osservare tutte le procedure organizzative e di sicurezza previste, agli esecutori del vaccino verrà corrisposta la somma di €18,90, corrispondenti a quanto previsto dall'ACN per gli accessi in ADP. Nel caso in cui un paziente non deambulante non rientri tra quelli per i quali è stata già attivata l'ADP oppure l'ADI e la vaccinazione debba necessariamente essere eseguita a domicilio, detta somma verrà comunque corrisposta al soggetto

vaccinatore per ogni accesso straordinario effettuato. Viene stabilito per soggetto vaccinatore un tetto massimo di remunerabilità delle vaccinazioni domiciliari pari al 2,5% della popolazione da questi assistita.

### 3. Remunerazione connessa ad adempimenti non strettamente correlati all'attività clinica e professionale

Viene prevista una quota aggiuntiva connessa a necessario potenziamento amministrativo nel caso in cui la vaccinazione, praticata nel proprio ambulatorio/AFT/UCCP o al domicilio del paziente, sia corredata dall'inserimento delle informazioni vaccinali su piattaforme informatiche, tempo per tempo, individuate dalla Regione: €1,50.

#### TABELLA RIEPILOGATIVA

Remunerazione base	€6,16 per singola inoculazione
Ulteriore remunerazione per vaccinazione effettuata a domicilio del paziente non deambulante e non trasportabile	€18,90 aggiuntive per ogni singola inoculazione domiciliare con un tetto massimo di remunerabilità delle vaccinazioni domiciliari pari al 2,5% della popolazione assistita
Quota connessa a potenziamento amministrativo solo se la vaccinazione, praticata nel proprio ambulatorio/ AFT/UCCP o al domicilio del paziente, è corredata dall'inserimento dei dati vaccinali su piattaforma informatica individuata dalla Regione	€1,50 aggiuntive per singola inoculazione effettuata, corredata da inserimento dati su piattaforma informatica

#### MODALITÀ DI RENDICONTAZIONE

Ai fini della erogazione degli importi previsti dal presente Protocollo, i MMG vaccinatori sono tenuti a produrre la documentazione atta a dimostrare la numerosità delle vaccinazioni effettuate. La produzione della documentazione *avverrà di norma su base mensile*.

Al fine di semplificare le procedure burocratiche, visto l'obbligo dell'inserimento dei dati sulla piattaforma proposta dalla Regione, il mmg potrà produrre per la rendicontazione utile ai fini della retribuzione, il report ottenibile scaricando i dati dalla stessa piattaforma.

Con riferimento alla procedura di rendicontazione, l'Amministrazione Regionale si riserva di produrre apposite linee Guida, cui il beneficiario si impegna sin d'ora ad attenersi.

#### ADEGUAMENTO A NORME DI LIVELLO NAZIONALE

Qualora dovessero intervenire Accordi, Pre-intese o Disposizioni legislative di livello nazionale che prevedano diverse condizioni organizzative e/o remunerative, successivamente alla sottoscrizione del presente accordo, quest'ultimo sarà **automaticamente** adeguato alle indicazioni in essa contenute.